

Co ohrožuje a co spojuje rodinné firmy?

Kulatý stůl, Rodinné podniky v Česku | 21. 10. 2026



Martin Rotkovský

Chief Corporate
& Affinity Officer, UNIQA



Veronika Hešíková

Tisková mluvčí UNIQA



Tereza Friedrichová

Analytik, NMS

Koho jsme se ptali?

201

zaměstnanců
rodinných podniků
do 250 lidí

118

lidí na vedoucích
pozicích

CZ

Kvantitativní
výzkum
+ kvalitativní
rozhovory

Největším rizikem
rodinné firmy nejsou
AI ani živly. Je to člověk



AI? Klimatická změna? Živly? Rodinné firmy trápí mnohem osobnějšší rizika

AI | KLIMATICKÁ ZMĚNA | ŽIVLY | TECHNOLOGIE

MAJITEL

ZAMĚSTNANCI

NÁSTUPCE

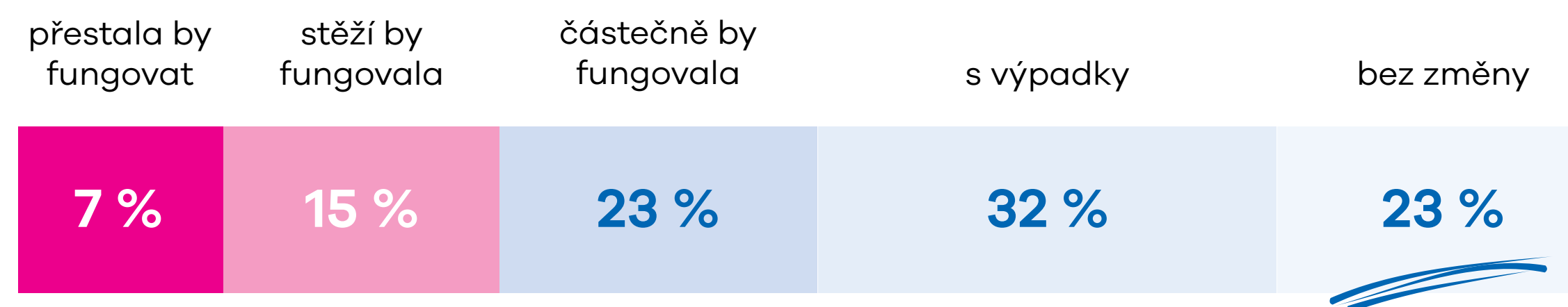
RODINA

Bez majitele to
nejde. Následky
by mohly být
fatální

Co by se s firmou stalo při 3měsíční
absenci majitele?

23 %

by fungovalo bez změny



22 %

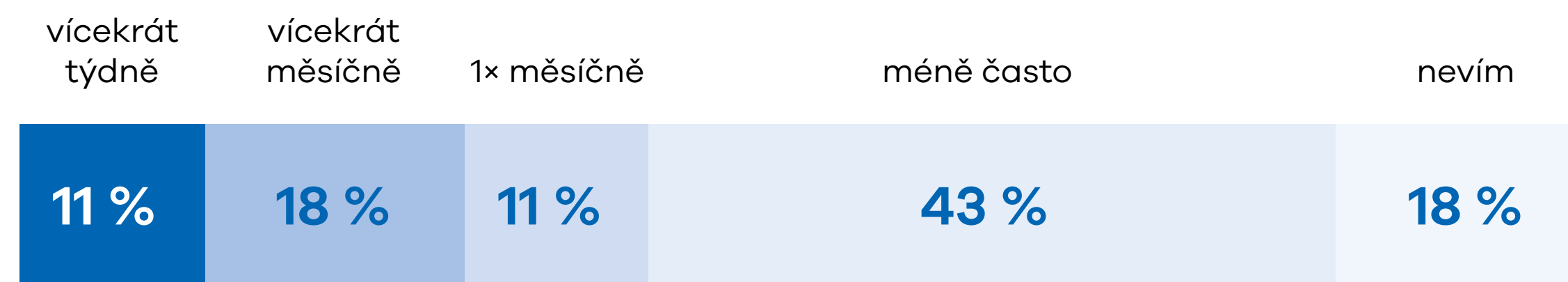
by čelilo náročným
až fatálním výpadkům.

Neohlášené absence jsou pro rodinné firmy vážný problém

Jak často se to děje?

40 %

minimálně jednou měsíčně

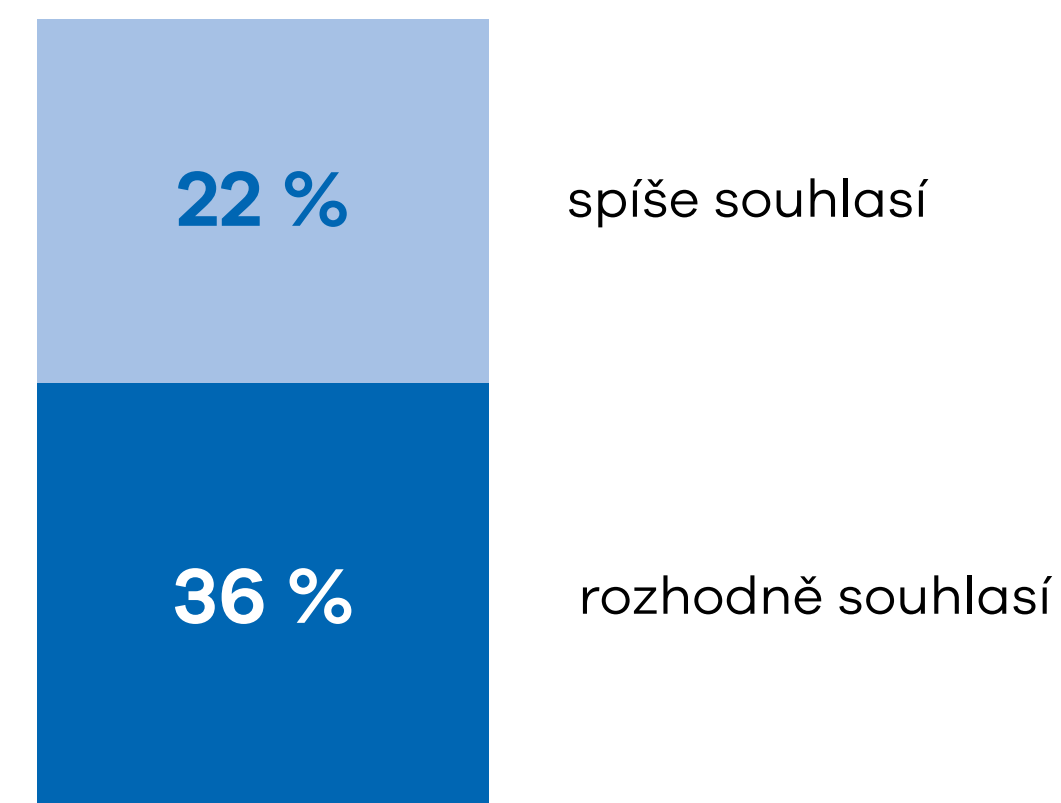


Do vedení? Bez rodinných vazeb je to těžší

„Do nejvyššího vedení firmy se nikdy nedostanu kvůli tomu, že nejsem členem podnikající rodiny.“

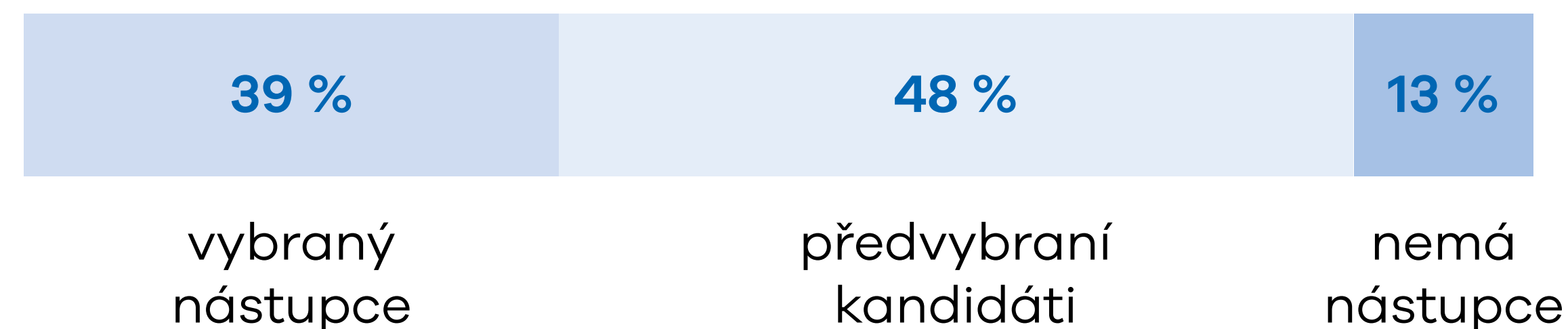
58 %

zaměstnanců vnímá tzv. skleněný strop

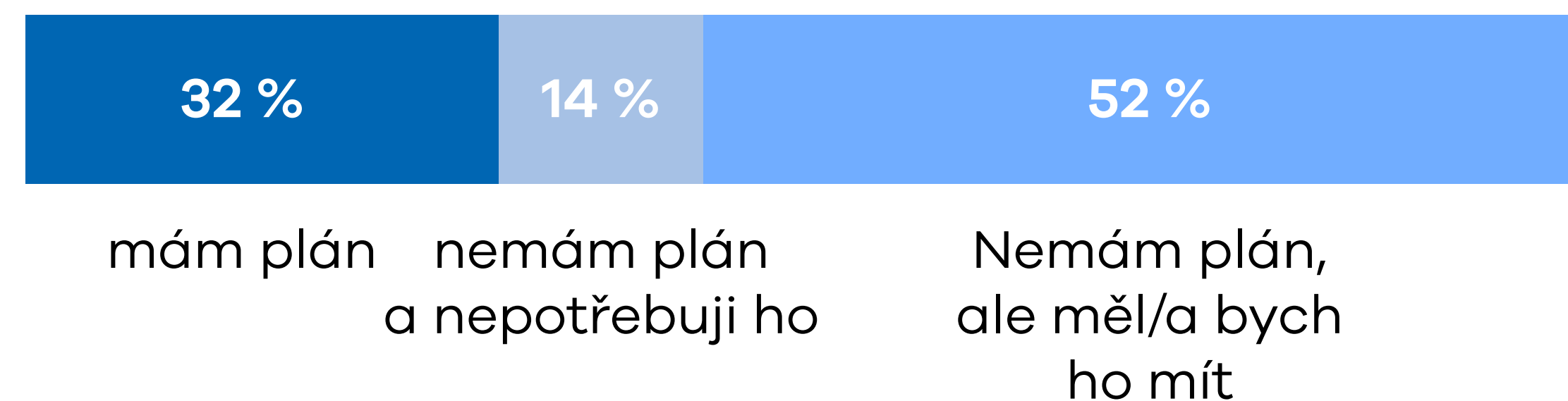


Nástupnictví řeší. Krizový plán výrazně méně

Nástupce a kandidáti



Krizový plán při výpadku majitele



Nástupci už ve firmě pracují

88 %

vybraných nástupců
už v rodinné firmě **pracuje**.

66 %

vybraných nástupců
jsou **příbuzní**.

39 %

má **konkrétně**
vybraného nástupce

48 %

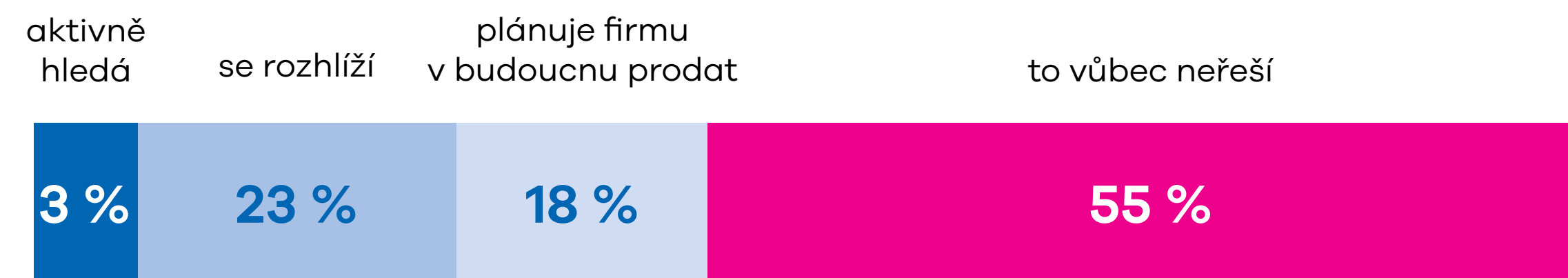
má **předvybrané**
kandidáty

Kdo nástupce nemá, většinou ho ani nehledá

Jak situaci řeší ti, co nástupce nemají?

26 %

aktivně hledá nebo se rozhlíží



55 %

to vůbec neřeší.

Rodinné firmy rizika
znají. Jsou na ně ale
dostatečně připravené?





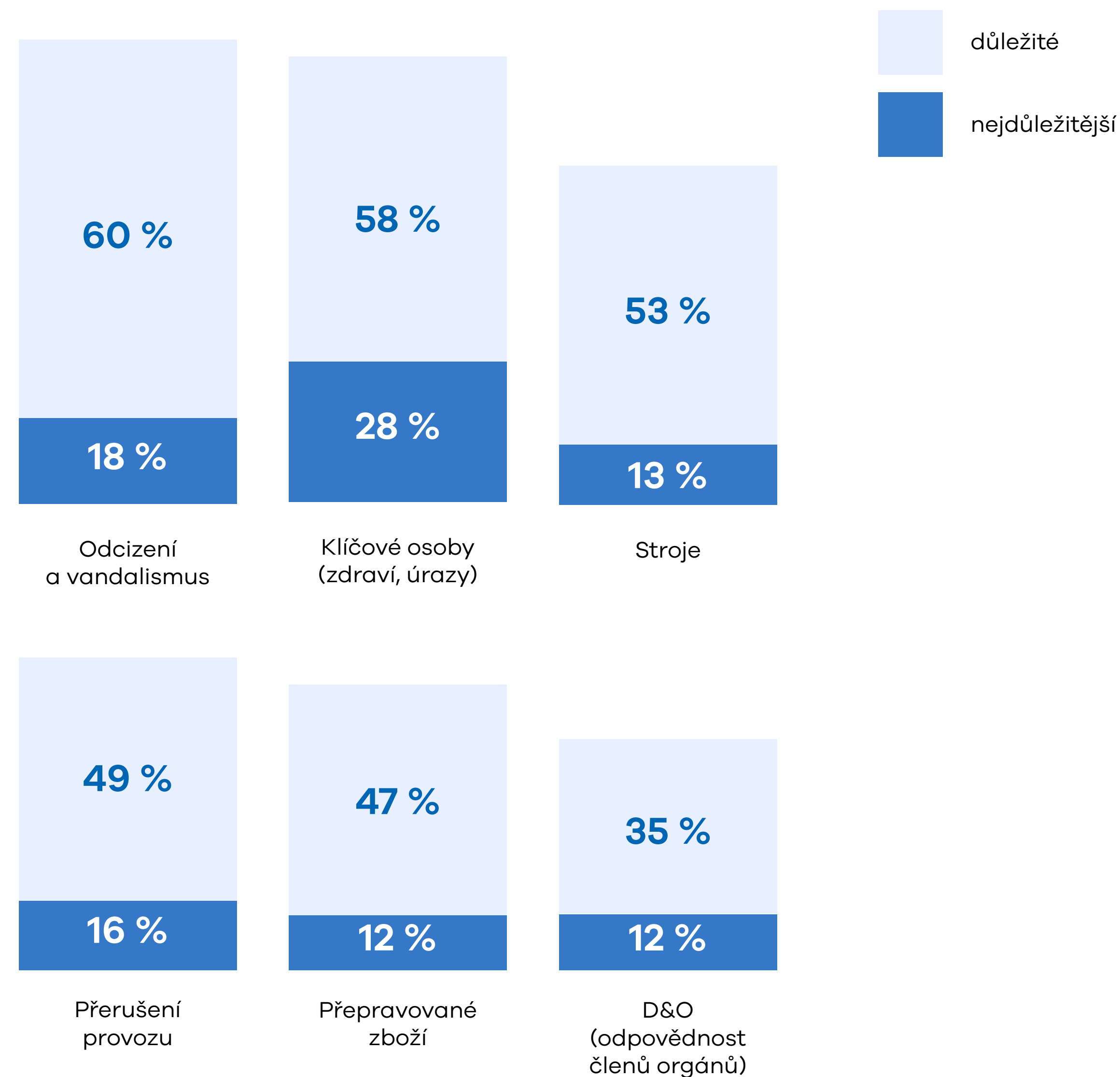
Rodinné firmy chtějí mít rizika pokrytá co nejširěji

86 %

firem v ČR požaduje pojištění s co možná nejširším krytím; klíčová je i férová cena a možnost přizpůsobení na míru



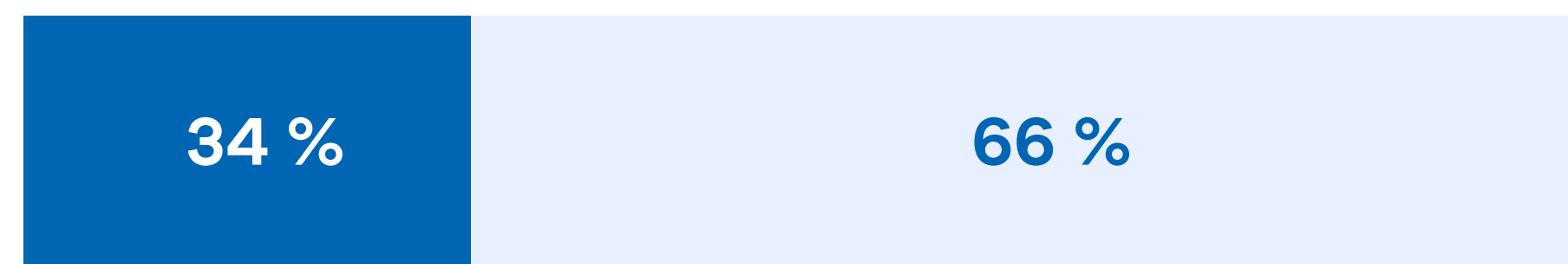
Co považují rodinné firmy za důležité mít pojištěné?



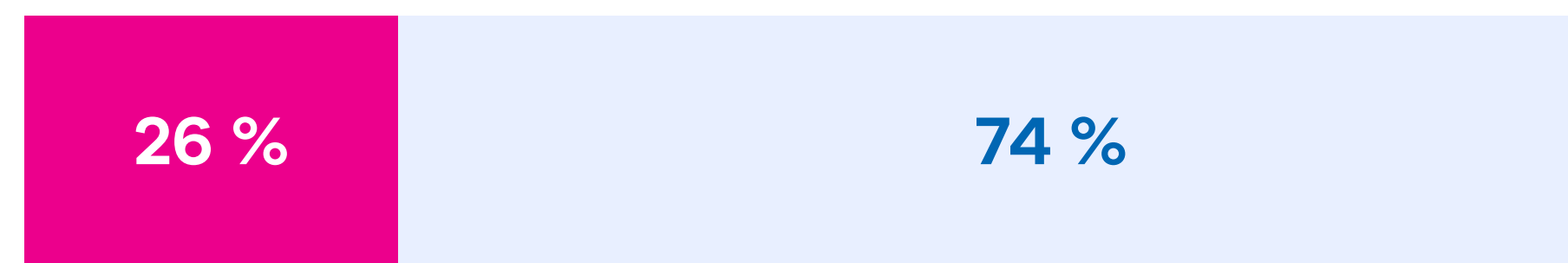


Zaměstnanci mají obavy. V Česku se sami pojišťují výrazně víc než na Slovensku

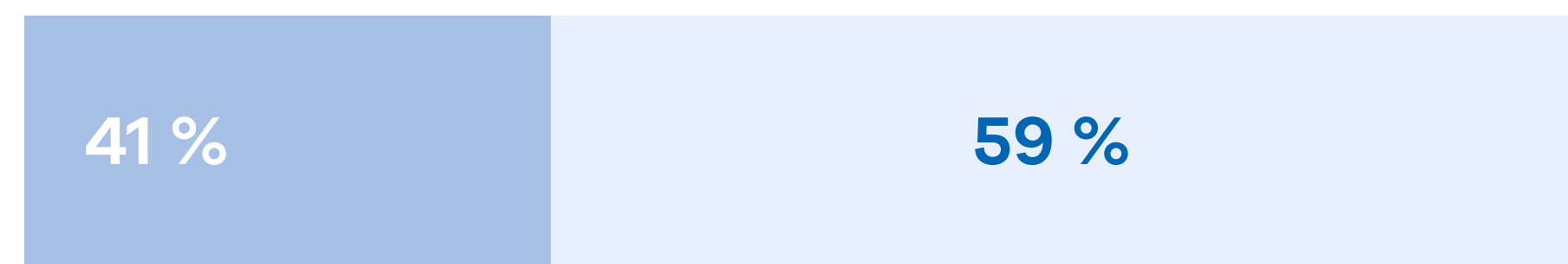
34 % zaměstnanců se necítí
kryto při krizi ve firmě



26 % zaměstnanců nemá finanční
jistotu při pracovním úrazu

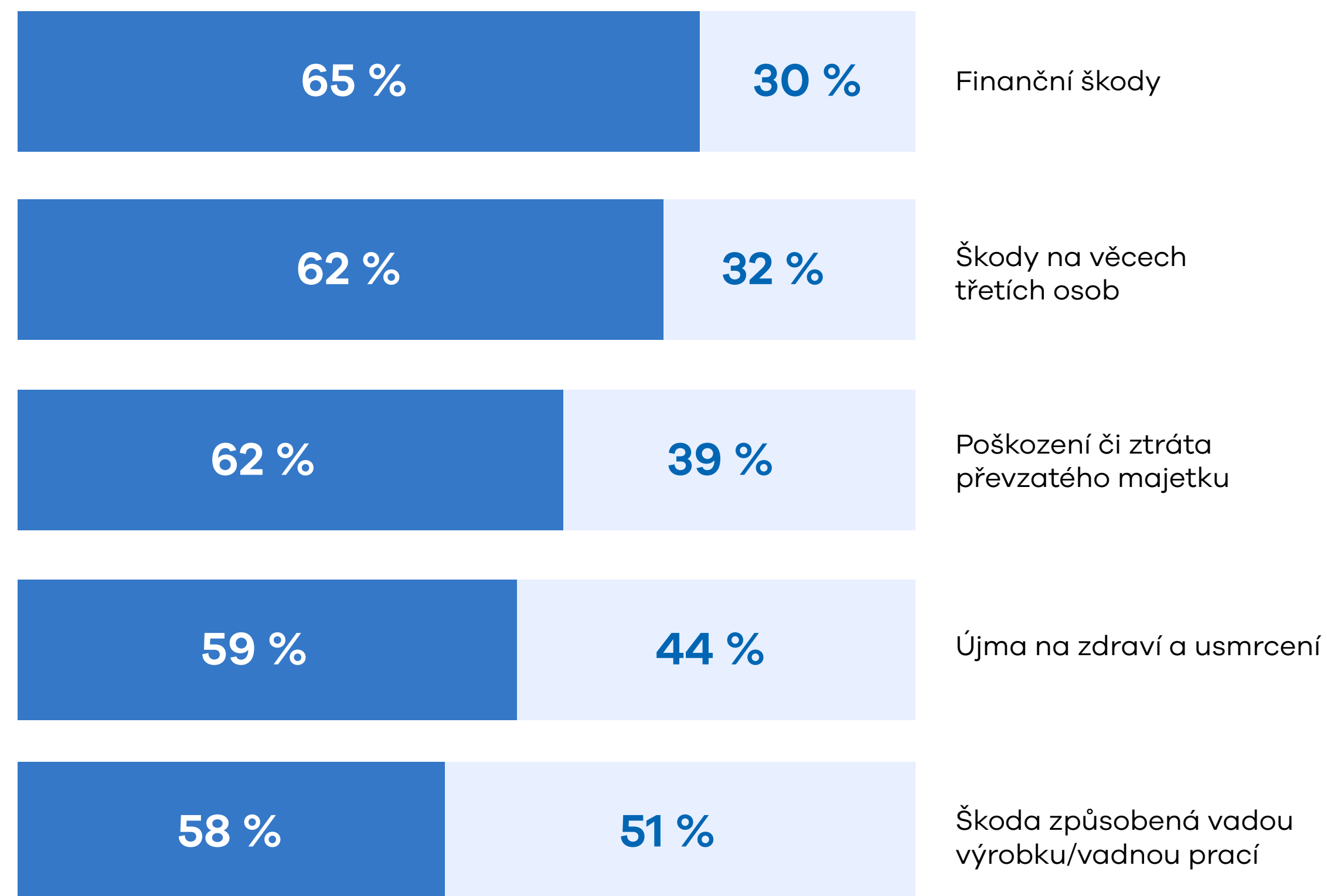


41 % má pojištění odpovědnosti
na vlastní náklady



Pro 2 ze 3 firem
jsou prioritou
finanční škody

Co české firmy kryjí nejčastěji?



Rodinné podnikání? „Work-work balance“





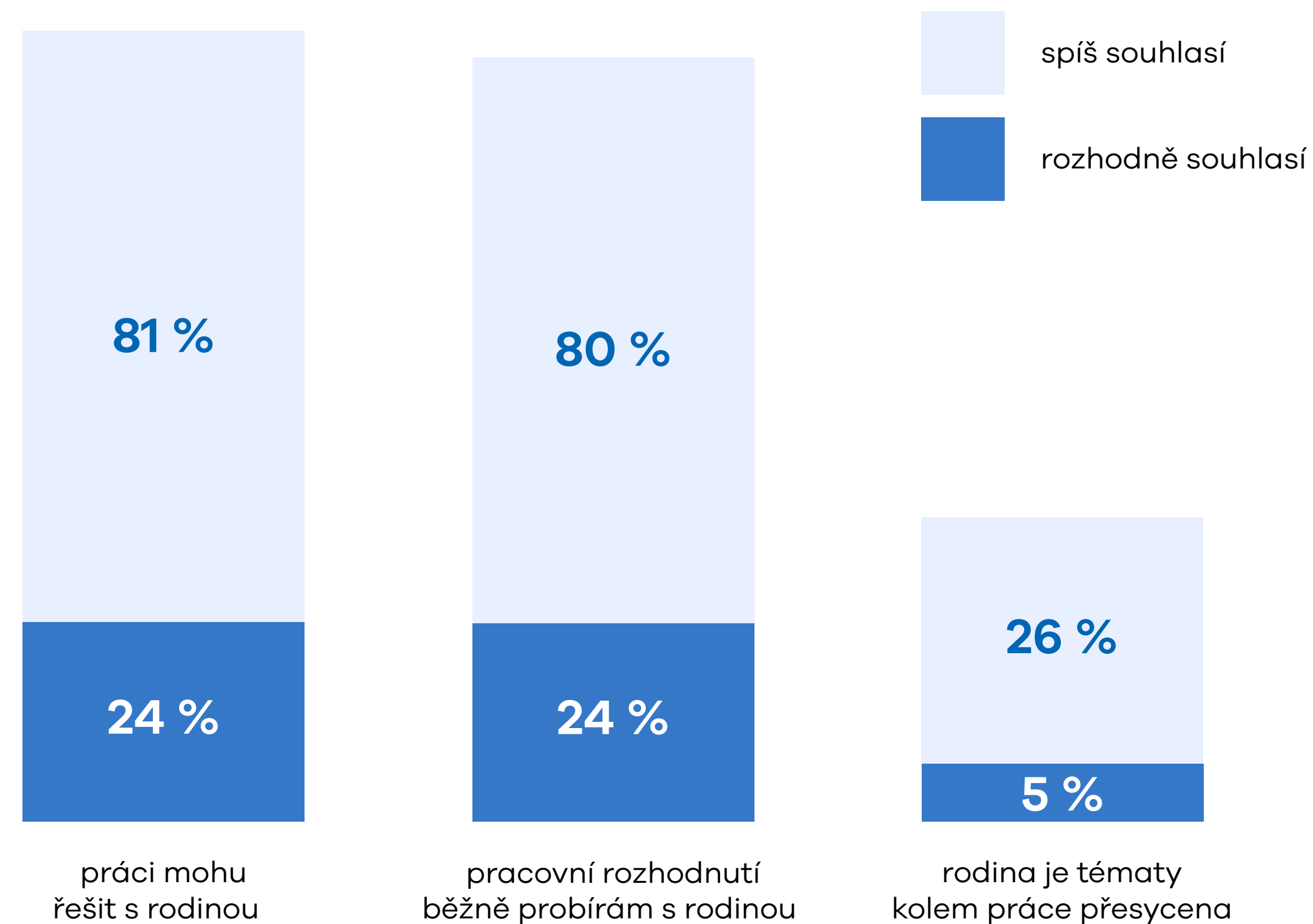
Když někdo vypadne, nastupuje rodina

37 %

rodinných firem pravidelně
vykrývá absenci zaměstnance
rodinným příslušníkem

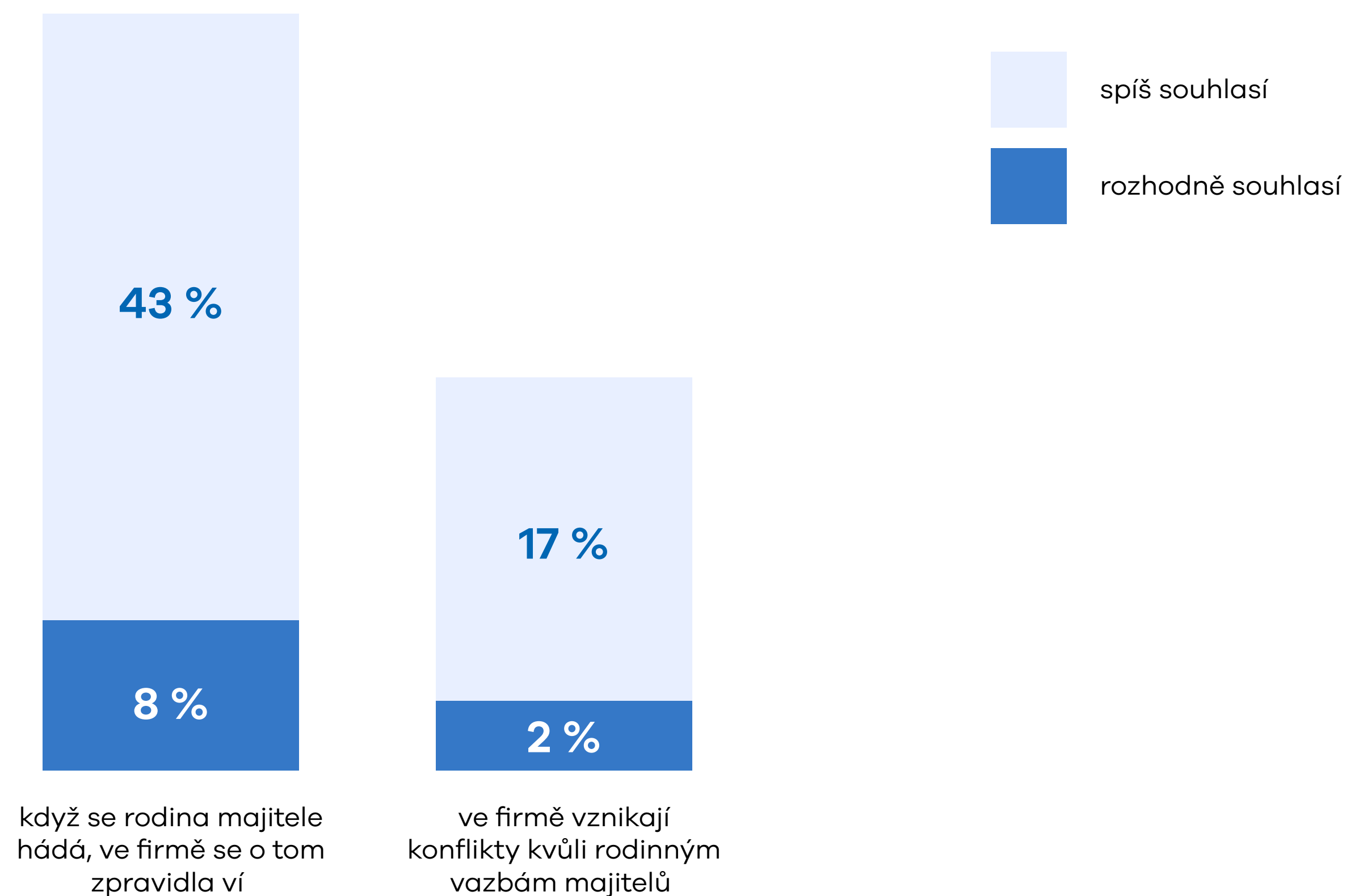


Práce překračuje i práh domova



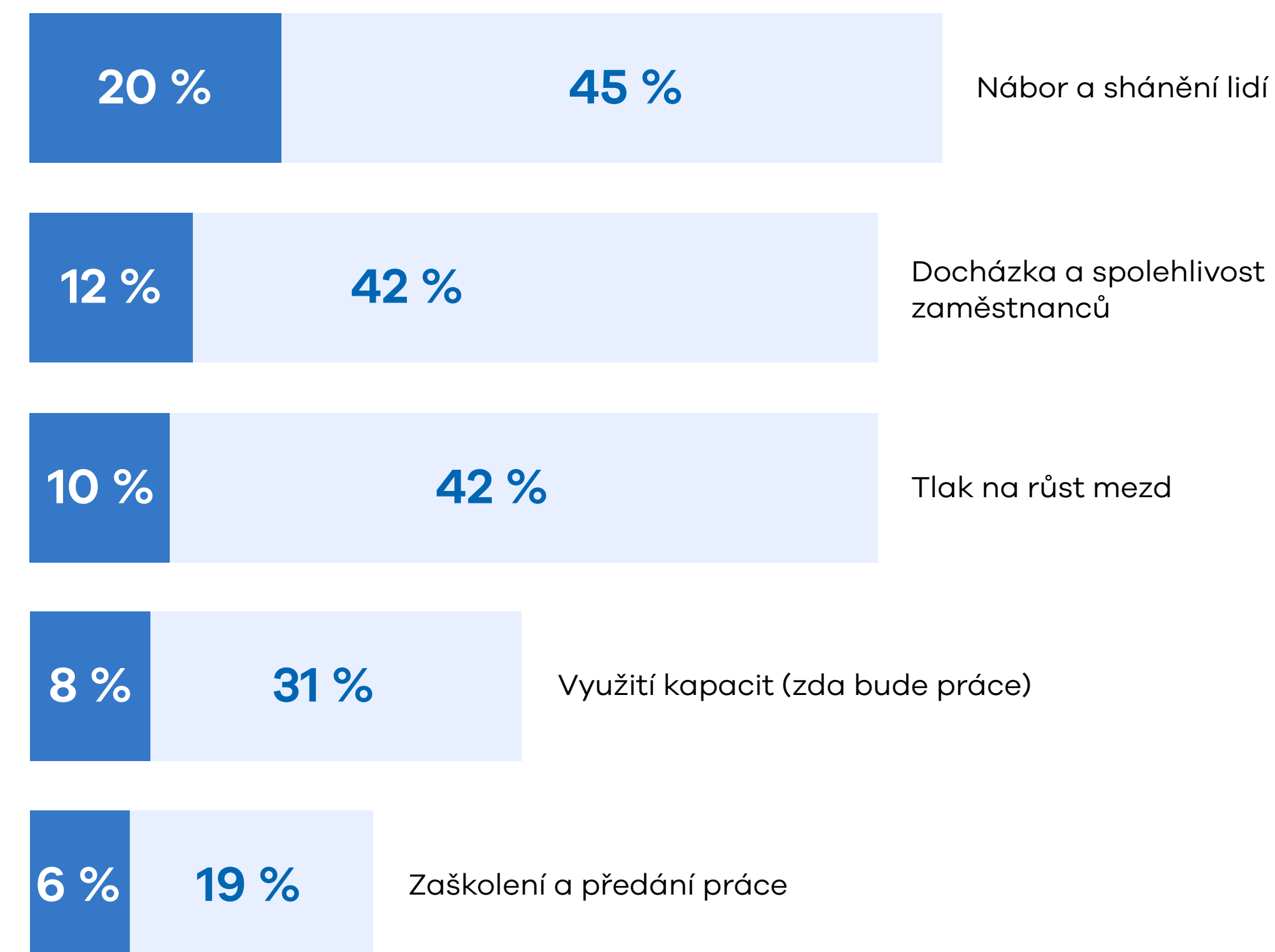
Rodina si myslí, že hádky zůstávají doma, zaměstnanci je vidí

Rodinné napětí se podle zaměstnanců
přenáší i za dveře firmy.



Nejnáročnější na vedení firmy? Lidé

Co vedení českých firem nejvíce stresuje?



Práce mají doma někdy plné zuby, přesto je společný byznys spojuje

26 %

rodin v ČR uvádí, že je
pracovními tématy
doma přesyceno

76 %

českých podnikatelských
rodin říká, že je společné
podnikání sbližuje

lepší

život

společně